



Gesellschaft zur Förderung
sozialer Innovationen e. V.

Unsere Dozentinnen und Dozenten

Rainer Brückers

Dipl.-Sozialwissenschaftler. Bundesgeschäftsführer, Vorstandsvorsitzender 1992 bis 2010 des AWO Bundesverbandes. In dieser Zeit: Aufsichtsrat der Bank für Sozialwirtschaft, Geschäftsführer der Gesellschaft für Organisationsberatung in der Sozialen Arbeit mbH (GOS), Vorstand der Marie-Juchacz-Stiftung, im Vorstand AWO International, im Vorstand SPI Sozialpädagogisches Institut, Berlin. Mitglied des Verwaltungsrates des Bundesverbandes der Verbraucherzentralen sowie der Deutschen Stiftung für Verbraucherschutz. Heute: Vorstandsvorsitzender der GFSI Gesellschaft zur Förderung sozialer Innovationen e.V., Vorstandsmitglied der FSD-Stiftung zur Förderung sozialer Dienste, Berlin. Ehrenamtlich tätig für AWO Landesverband Berlin und AWO Bezirksverband Potsdam. 2. Vorsitzender des Segelverein WSV1929Berlin.



Prof. Dr. Stefan Büttner-von Stülpnagel

Stefan Büttner-von Stülpnagel studierte Philosophie, Griechische Philologie und Genetik. Er promovierte 1991 an der Ludwig-Maximilians-Universität und habilitierte dort 2001 in Philosophie. Von 2000 – 2002 Referent im Referat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit des Bundesministeriums der Justiz. Von 2003-2004 Freier Referent, Diskussionsleiter und Moderator. 2004-2006 Referent für Grundsatzfragen und Leiter der „Sozialakademie Haus Solberbach“ beim Evangelischen Jugend- und Fürsorgewerk Lazarus. 2006 Gründung von *denkInform*. Seit 2006 Privatdozent für Philosophie an der Universität Potsdam. 2010-2013 Lehrbeauftragter im Department Erziehungswissenschaft. 2012 Ernennung zum apl. Professor an der Universität Potsdam.



Dr. Astrid Funck

Dipl.-Kauffrau, Dipl. Journalistin. Als freie Journalistin tätig für Tageszeitungen, Zeitschriften, Online-Medien und Corporate Media. Autorin für Print- und Online-Medien (insbesondere Hintergrundberichte, Porträts und Reportagen). Lektorin von Sachbüchern, wissenschaftlichen Arbeiten und anderen Fachpublikationen. Referentin für Seminare und Vorträge zu den Themenfeldern Journalismus, Medienmanagement und Öffentlichkeitsarbeit. Inhaltliche Schwerpunkte: Unternehmensführung und Personalmanagement, Zukunft der Arbeit, Sozial- und Kreativwirtschaft, Medienwirtschaft, Journalistik und Kommunikationsforschung.



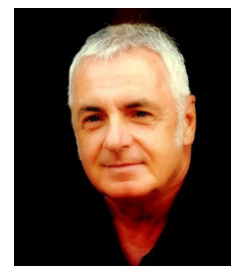
Dr. Michael Krause

Dipl.-Ing. und Dipl.-Wirtschaftswissenschaftler. Von 1994-2001 Projektleiter und Geschäftsführer am Institut für angewandte Innovationsforschung (IA). Danach in der wissenschaftlichen Beratung, u.a. bei der *innowise GmbH* Duisburg. Bis 2014 Leiter der Freiburg Academy of Science and Technology (FAST) an der Albert-Ludwig-Universität Freiburg. Seit August 2014 Projektleiter beim Institut für Systemforschung der Informations-, Kommunikations- und Medientechnologie (SIKoM) an der Bergischen Universität Wuppertal.



Michael Kriegel

Dipl. Soz.arb (FH), mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung, M.A. in Sozialmanagement und Socialadministration (Uni Bonn). Ausbildung in systemischer Therapie (DGSF). Langjährige Erfahrungen in psychosozialer Beratung, Fort- und Weiterbildung sowie Team- und Projektorganisation. Lehrbeauftragter und seit 2012 als wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Leitung eines vom Bundesbildungsministerium geförderten Forschungs- und Entwicklungsprojekts an der Fachhochschule der Diakonie. Davor langjährige Leitung der AWO Bundesakademie in Bonn und Berlin.



Prof. Dr. Jörg Martens

Dipl.-Theologe, Dipl.-Pädagoge, M.A. in Personalmanagement. Nach Tätigkeit als ev. Pfarrer Leiter einer Bildungsakademie, Geschäftsführer einer diakonischen Stiftung und Inhaber der Agentur „ideenbeweger“ für Projektentwicklung, Fördermittelmanagement und Fundraising. Seit 2013 Lehrstuhlinhaber für Sozialmanagement und Personalarbeit an der Fachhochschule der Diakonie. Besonderer Forschungsschwerpunkt: Dienstleistungsmanagement für sozialwirtschaftliche Unternehmen (insbesondere Anwendung des Service-Design-Ansatzes für soziale Einrichtungen sowie im Customer Experience Management bei Dienstleistungsinnovationen).



Stephan Rusch

Dipl.-Verwaltungswirt, M.A. in Arbeits- und Organisationspsychologie. Mitgesellschafter der Celsusakademie in Lilienthal. Mitgesellschafter des *Niebank-Rusch-Fachverlags*. Langjährige Führungsverantwortung bei der Kriminalpolizei in Bremen. Mitinitiator und Mitbegründer von *fairplayer e.V.* zur Förderung sozial-emotionaler Kompetenzen von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Lehrbeauftragter mit den Schwerpunkten: Strategisches und operatives Personalmanagement, Personalführung, Personal- und Organisationsentwicklung, gesundheitsorientierte Führung, Gewaltprävention, Prävention von Gewalt am Arbeitsplatz (u.a. Mobbing, Bossing, Stalking, sexuelle Übergriffe), Gesundheitsmanagement (insb. Stress- und Zeitmanagement).



Thomas Sulzer

Studium klinische Psychologie und Organisationspsychologie, Pädagogik, Soziologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München, Abschluss: Diplom-Psychologe, 1976. Ausbildung zum Psychotherapeuten, The Tavistock Clinic, London, 1989

Trainer-Qualifikation

Seit 2001 Kollegiale Beratung und Expertengruppen, Großgruppen-



arbeit, intuitive und erlebnisaktivierende Methoden für Großgruppen-Konferenzen , Matthias zur Bensen, Leading with Life Seminare, Oberursel.

Zertifizierter Co-Mediator, Akademie von Hertel, Hamburg, 2013.

Curriculum Psychoanalytische Teamsupervision und Organisationsberatung - Supervision der Münchner Institute, München, 2003.

Praxisbezogenes gruppendynamisches Training, K. Doppler, 1999.

Organisationsaufstellungen, Dr.med. Albrecht Mahr, Würzburg, 1999.

"Konfrontation als Trainer und Berater", TOPS Berlin e.V., 1998.

"Zeitgemäße Organisation", TOPS Berlin e.V., 1995.

Supervision und Organisationskultur, Deutsche Psychologen Akademie Fortbildungs GmbH des BDP, Düsseldorf, 1999.

Kommunikations- und Führungsverhalten, Transaktionsanalyse und Konflikte, IHK-Zentrum für Weiterbildung, Westerham, 1994.

Zertifizierte IHK-Trainer Ausbildung i.V.m. Moderation und Train-the-Trainer Seminare bei Will & Partner, IHK München und Oberbayern, 1995.

Trainings-Schwerpunkte

Persönlichkeitsentwicklung – Kundenorientierung - Beratung und Coaching- Team- und Organisationsentwicklung - Supervision und Training

Berufserfahrung

Seit 1993 Selbständiger Berater, Moderator, Trainer und Coach für Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams, Sulzer Veränderungsprozesse, Starnberg. 7 Jahre Regionalmanager Touristik Südasien und Kooperationspartner Condor Flugdienst. 9 Jahre Leitung Krisenintervention-Teams in National Health Organisationen, England

Birgit Treu

Betriebswirtin, Gruppendynamikerin (DAGG). Als Unternehmensberaterin bundesweit tätig. Seit über 30 Jahren im Beruf. Erfahrung als Veränderungsmanagerin, Coach und Moderatorin durch Führungs- und Beratungsfunktionen in unterschiedlichen Sparten der Privat- und Sozialwirtschaft. Einsatz für diese Organisationen (Auszug) : Hewlett Packard, Otto Versand, AWO HH u. Bund, REHA Stiftung Hamburg, Elbe Werkstätten, Hamburger Sparkasse, FHK Berlin, Sequoia Media Köln, FSD Stiftung Berlin, designxport HH.



Als Controllerin, Personalentwicklerin, Geschäftsführerin, Vorstandsmitglied, Gesellschaftervertreterin, Aufsichtsrätin, Kuratorin, Beraterin.

Das Beratungs-Angebot: **Strategie-Beratung** bei wichtigen Unternehmensentscheidungen: Fokussierung strategisch, wirtschaftlich

nachhaltiger Strukturveränderungen bei adäquater Personalentwicklung. **Prozess-Begleitung** in komplexen Veränderungsprozessen: Diagnose, Prozess-Design und Implementierung. **Moderation/Mediation** im Zuge einer Prozess-Begleitung, Beratung: Klärung ausgeprägter Interessenskonflikte. Design und Moderation Ziel führender Klausuren, Strategie-Tagungen. **Coaching für Führungskräfte und Teams**: Stärkung der Change-Kompetenz verantwortlicher Entscheidungsträger, Veränderungs-Manager und ihre Teams.